



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
СОЛИГАЛИЧСКОГО РАЙОНА**

ул. Гагарина, 1, г. Солигалич,
Костромская область, 157170,
тел. 8(49436)51347

Главе Солигаличского
муниципального округа
Костромской области

Вакурову А.А.

на № _____ от _____

В целях разъяснения законодательства и правового просвещения граждан направляю для опубликования на сайте администрации Солигаличского муниципального округа Костромской области информацию с разъяснением действующего законодательства, подготовленную прокуратурой Солигаличского района: «В каких случаях работодателем обеспечиваются квоты для приема на работу инвалидов?».

Также прошу опубликовать указанную информацию в информационном бюллетене «Вестник».

Приложение: по тексту на 1 л.

Прокурора района

советник юстиции

Д.А. Шереметьев

эл.подпись

В.А. Смирнов, тел. 8(49436) 5-16-20

организация
№

В каких случаях работодателем обеспечиваются квоты для приема на работу инвалидов?

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» предусмотрено, что выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях:

- Заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства);
- Заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;
- Заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;
- Договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Также документом утверждены правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов. Оно заключается между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, и индивидуальным предпринимателем. Установлена форма указанного соглашения.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 года. Утвержденные им правила действуют до 1 сентября 2030 года.

Таким образом указанное постановление определяет случаи, когда работодателем обеспечиваются квоты для приема на работу инвалидов.